Eficiencia & Oposición

Artículo 48 TREBEP

Permisos de los funcionarios públicos

Actualización legislativa · 26/11/2026

1. Situaciones familiares y personales

a) Accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización

- Que precise reposo domiciliario.
- **5 días hábiles:** cónyuge, pareja de hecho, parientes hasta 1.º grado por consanguinidad o afinidad, y conviviente que requiera cuidado efectivo. — **5 días hábiles**
- **4 días hábiles:** si es familiar de 2.º grado de consanguinidad o afinidad. — **4 días hábiles**

a bis) Fallecimiento

- **10 días hábiles:** por fallecimiento de cónyuge, pareja de hecho o familiar de 1.º grado de consanguinidad. — **10 días hábiles**
- **3 días hábiles:** si fallece familiar de 1.º grado de afinidad o de 2.º grado de consanguinidad o afinidad en la misma localidad. — **3 días hábiles**
- **5 días hábiles:** si es en distinta localidad. — **5 días hábiles**

El permiso puede iniciarse en cualquier momento dentro de las 4 semanas posteriores al fallecimiento y disfrutarse de forma discontinua si las necesidades del servicio lo permiten.

b) Traslado de domicilio sin cambio de residencia

- 1 día. — **1 día**

c) Funciones sindicales o de representación

- En los términos que se determine.

d) Exámenes finales y demás pruebas definitivas de aptitud

- Durante los días de su celebración.

e) Exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto

- En adopción o acogimiento o guarda con fines de adopción, asistencia a sesiones de informactión y preparación e informes psicológicos y sociales previos a la idoneidad, **dentro de la jornada de trabajo.**

Incluye a las personas funcionarias trans gestantes.

2. Conciliación y cuidados

f) Lactancia de hijo menor de 12 meses

- 1 hora de ausencia, divisible en 2 fracciones; o reducción de media hora al inicio y al final, o 1 hora al inicio o al final.
- Derecho individual e intransferible.
- Puede acumularse en jornadas completas una vez finalizados los periodos previstos en el art. 49.1.a y b, incluidas ampliaciones.
- Incremento proporcional en parto, adopción, guarda o acogimiento **múltiple.**

g) Nacimiento de hijos prematuros o que deban permanecer hospitalizados a continuación del parto

- Ausencia de hasta **2 horas diarias** con retribuciones íntegras.
- También reducción de jornada hasta **2 horas** con disminución proporcional de retribuciones.

Hasta 2 horas diarias

h) Guarda legal y cuidado directo

- Reducción de jornada con disminución de retribuciones por cuidado de:
  - ✓ Menor de 12 años.
  - ✓ Persona mayor que requiera especial dedicación.
  - ✓ Persona con discapacidad sin actividad retribuida.
- También por cuidado directo del **cónyuge o pareja de hecho** o familiar hasta 2.º grado de consanguinidad o afinidad, incluido el familiar consanguíneo de la pareja de hecho, que no pueda valerse por sí mismo, no desempeñe actividad retribuida o requiera cuidados paliativos.

i) Cuidado de familiar de 1.º grado por enfermedad muy grave

- Reducción de hasta el **50%** de la jornada, retribuida, por **máximo 1 mes.**
- Prorrateable entre varios titulares.

Hasta el 50% (1 mes)

3. Otros permisos

j) Deber inexcusable de carácter público o personal y deberes de conciliación

- Tiempo indispensable.

k) Asuntos particulares

6 días al año.

l) Matrimonio o registro o constitución formalizada por documento público de pareja de hecho

15 días.

m) Actos preparatorios de donación de órganos o tejidos

- Tiempo indispensable dentro de la jornada.

n) Prestación de ayuda para morir

- El día en que se practique o autoadministre la prestación, si la persona funcionaria ha sido designada para acompañarla.

Grados de parentesco

1.º consanguinidad	Padres, hijos.
1.º afinidad	Suegros, yerno, nuera.
2.º consanguinidad	Abuelos, nietos, hermanos.
2.º afinidad	Cuñados, abuelos y nietos del cónyuge.

Ejemplos rápidos

- Hospitalización de tu madre → **5 días hábiles**
- Fallecimiento del padre → **10 días hábiles**
- Fallecimiento del suegro en otra localidad → **5 días hábiles**
- Matrimonio → **15 días**

Resumen visual con finalidad didáctica. Comprobar siempre la redacción oficial vigente.

Eficiencia & Oposición

Artículo 49 TREBEP

Actualización legislativa · 26/11/2026

Conciliación, nacimiento, adopción y especial protección

1. Permisos principales (art. 49.1)

a) Nacimiento

- Cada progenitor: **20 semanas.**
- Monoparentalidad: **34 semanas.**
- Ampliación por hospitalización del neonato tras el parto: tantos días como permanezca hospitalizado, con máximo de **13 semanas** adicionales.
- Si fallece el hijo o hija, no se reduce el permiso, salvo solicitud de reincorporación tras las 6 semanas obligatorias.

Distribución:

- **6 semanas** de descanso obligatorio.
- **11 semanas** de descanso acumulado o interrumpido (22 en monoparentalidad) hasta los 12 meses.
- **3 semanas** para cuidado del menor hasta los 8 años (6 en monoparentalidad).

✓ Derecho individual e intransferible.

✓ "Madre biológica" incluye a personas trans gestantes.

b) Adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, temporal o permanente

- **20 semanas** por cada adoptante, guardador o acogedor.
- **34 semanas** en monoparentalidad.

Distribución:

- **6 semanas** obligatorias.
- **11 semanas** acumuladas o interrumpidas (22 en monoparentalidad).
- **3 semanas** de cuidado del menor hasta 8 años (6 en monoparentalidad).

Adopción internacional: permiso de hasta **2 meses** por desplazamiento previo, con solo retribuciones básicas, y posibilidad de iniciar el permiso ordinario hasta **4 semanas** antes.

✓ El acogimiento temporal debe tener duración no inferior a 1 año.

c) Permiso parental

- Para cuidado de hijo, hija o menor acogido por tiempo superior a 1 año, hasta que cumpla 8 años.
- Duración máxima: **8 semanas.**
- No retribuido.
- Puede ser continuo o discontinuo, a tiempo completo o parcial si lo permiten las necesidades del servicio.
- Derecho individual e intransferible.
- Debe comunicarse con **15 días** de antelación y disfrutarse por semanas completas.
- La Administración puede aplazarlo por un periodo razonable si altera seriamente el servicio y debe ofrecer una alternativa más flexible.

d) Violencia de género o violencia sexual sobre la mujer funcionaria

- Faltas de asistencia justificadas.
- Derecho a reducción de jornada con disminución proporcional de retribuciones o reordenación del tiempo de trabajo.
- Si la reducción es de **un tercio o menos,** mantiene retribuciones íntegras.

e) Cuidado de hijo menor afectado por cáncer u otra enfermedad grave

- Reducción de al menos la **mitad** de la jornada con retribuciones íntegras, para cuidado directo, continuo y permanente, durante hospitalización o tratamiento continuado, cuando ambas personas titulares trabajen o exista una única persona progenitora en monoparentalidad.
- Regla general: hasta los **23 años.**
- Hasta los **26 años** si antes de los 23 acredita discapacidad **≥ 65 %.**
- Puede prorrogarse más allá de los límites de edad en gran discapacidad o dependencia grado III si persiste la necesidad y hay convivencia.
- Excepcionalmente, ambos titulares pueden compartir hasta el **100 %** conjunto.
- Puede reconocerse simultáneamente a ambos para personas distintas a cargo.
- Puede limitarse el ejercicio simultáneo si ambos prestan servicios en el mismo órgano.
- Puede acumularse en jornadas completas reglamentariamente.

f) Víctimas del terrorismo

- Reducción de jornada con disminución proporcional de retribución o reordenación del tiempo de trabajo para protección y asistencia social integral, en los términos aplicables.

2. Reglas comunes (art. 49.2)

1. Ampliación de **2 semanas** en caso de discapacidad del hijo o menor: **1** para cada titular; igual ampliación por nacimiento, adopción, guarda o acogimiento múltiple por **cada hijo a partir del segundo.** En monoparentalidad se disfrutan completas.
2. Las **6 semanas** obligatorias se disfrutan ininterrumpidas y a jornada completa. Las semanas del descanso acumulado/interrumpido y las de cuidado del menor pueden ser a tiempo completo o parcial si lo permiten las necesidades del servicio.
3. Para el disfrute interrumpido: preaviso mínimo de **15 días** y por semanas completas.
4. Las semanas de cuidado del menor pueden aplazarse por un periodo razonable si su disfrute altera seriamente el funcionamiento de la unidad y debe ofrecerse alternativa flexible.
5. Tras el descanso obligatorio puede participarse en cursos de formación.
6. Si **fallece** uno de los titulares, el otro puede usar la totalidad o la parte restante del permiso.
7. El tiempo cuenta como **servicio efectivo** y se garantizan los derechos económicos.
8. Derecho a **reincorporarse** al puesto en condiciones no menos favorables y a beneficiarse de mejoras producidas durante la ausencia.

3. Régimen transitorio (reforma 2026)

La **semana adicional,** o 2 en monoparentalidad, se aplica a hechos causantes desde el **26/11/2026,** pero su disfrute puede solicitarse desde el **1/03/2027.**

Distribución del permiso (comparativa)

Régimen	Obligatorias	Acumuladas / interrumpidas	Cuidado del menor (≤ 8 años)	Total
Régimen general	6	11	3	20 semanas
Monoparentalidad	6	22	6	34 semanas

Ejemplos prácticos

Nacimiento → **20 semanas** por progenitor.

Monoparentalidad → **34 semanas.**

Permiso parental → hasta **8 semanas** no retribuidas.

Menor con cáncer → reducción mínima del 50 % con retribuciones íntegras.

Resumen visual con finalidad didáctica. Comprobar siempre la redacción oficial vigente.